



## قرار وزاري رقم (675) لسنة 2022

### بشأن سداد أجور بعض مهن عمال الخدمة المساعدة عبر نظام حماية الأجور

#### وزير الموارد البشرية والتوطين:

- بعد الاطلاع على القانون الاتحادي رقم (1) لسنة 1972 في شأن اختصاصات الوزارات وصلاحيات الوزراء والقوانين المعدلة له،
- وعلى المرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022 بشأن عمال الخدمة المساعدة ولائحته التنفيذية،
- وعلى القرار الوزاري رقم (598) لسنة 2022 بشأن نظام حماية الأجور؛
- وبناءً على ما تقتضيه مصلحة العمل،

**قُرر:**

#### المادة (1)

#### التعريفات

تطبق التعريفات الواردة في المرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022 وقرار مجلس الوزراء رقم (106) لسنة 2022 المشار إليهما في هذا القرار، وفيما عدا ذلك فإنه يقصد بالعبارات الآتية المعاني المبينة قرين كل منها ما لم يقض سياق النص بغير ذلك:-

**النظام/نظام حماية الأجور:** هو النظام الإلكتروني المعتمد لدى الوزارة والذي يتيح لأصحاب العمل سداد أجور العمالة المساعدة لديهم عن طريق البنوك ومكاتب الصرافة والمؤسسات المالية المعتمدة والمصرح لها بتقديم خدمة سداد الأجور من قبل المصرف المركزي في الدولة.

**تاريخ الاستحقاق:** اليوم الأول من الشهر التالي لانتهاء المدة المحدد على أساسها الأجر في عقد العمل.



## المادة (2)

### التسجيل وسداد أجور بعض مهن عمال الخدمة المساعدة عبر نظام حماية الأجور

- أ. ابتداءً من 1 يناير 2023: يبدأ التسجيل الاختياري في نظام حماية الأجور لعمال الخدمة المساعدة.
- ب. ابتداءً من 1 أبريل 2023: يتعين على أصحاب العمل تسجيل وسداد أجور العمالة المساعدة المقيدتين على ملفهم في المهن الآتية: (مهندس زراعي خاص - مندوب خاص - مقدم رعاية منزلية - مدرس خاص - مدرب خاص) عبر نظام حماية الأجور.
- ت. يعتبر صاحب العمل متأخراً في سداد الأجر إذا لم يقم بسداده عبر النظام خلال شهر من تاريخ الاستحقاق ويتم اشعاره بذلك.
- ث. إذا لم يتم السداد عبر النظام خلال شهرين من تاريخ الاستحقاق يعلق ملف صاحب العمل مع اشعاره بسبب التعليق وذلك لحين سداد الأجر عبر النظام.

## المادة (3)

### الالتزام بسداد الأجر

- دون المساس باستحقاق العامل المساعد لأجره المتفق عليه كاملاً، يعتبر صاحب العمل ملتزماً بسداد الأجر عبر نظام حماية الأجور في الأحوال التالية:
1. إذا تم تحويل أجور ما نسبته 80% فأكثر من مجموع عدد العمالة المساعدة في المهن المشار إليها في المادة أعلاه الملزم بتحويل أجورهم عبر النظام.
  2. إذا قام بسداد ما نسبته 75% فأكثر من الأجر الإجمالي المسجل للعامل المساعد الملزم بتحويل أجره، على أن يتم اثبات الاستقطاعات في حالة الطلب.



#### المادة (4)

##### الاستثناءات

يستثنى عمال الخدمة المساعدة في المهن المشار اليه في المادة 2 أعلاه والمذكورين أدناه من اجراءات الالتزام بنظام حماية الأجور:

1. العامل المساعد الذي لديه شكوى عمالية منظورة أمام القضاء، ولا يعمل لدى صاحب العامل
2. العامل المساعد الذي قُيد بحقه بلاغ انقطاع عن العمل.
3. العامل المساعد الجديد خلال فترة (30 يوماً من تاريخ بداية عقد عمله).

#### المادة (5)

##### الجزاء الإدارية

تطبق الجزاءات الادارية على أصحاب العمل الغير ملتزمين بأحكام هذا القرار وفق ما ورد في قرار مجلس الوزراء رقم (106) لسنة 2022 في شأن اللائحة التنفيذية للمرسوم بقانون اتحادي رقم (9) لسنة 2022 بشأن عمال الخدمة المساعدة المشار إليه.

#### المادة (6)

##### الإشعارات والتنبيهات

- أ. تتولى الوزارة ارسال اشعارات وتنبيهات لأصحاب العمل بضرورة التسجيل في النظام بداية كل شهر ابتداءً من شهر فبراير 2023.
- ب. تتولى الوزارة ارسال اشعارات وتنبيهات لأصحاب العمل بضرورة سداد الأجور من خلال النظام في اليوم الثاني والثامن من بعد تاريخ الاستحقاق.

#### المادة (7)

##### دليل الإجراءات

يصدر وكيل الوزارة لشؤون الموارد البشرية دليل الإجراءات المطلوب لتنفيذ أحكام هذا القرار، وبما لا يتعارض مع احكام هذا القرار.



## المادة (8)

### النشر والعمل بالقرار

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية، ويعمل به من تاريخ صدوره.

د. عبدالرحمن بن عبدالمنان العور

وزير الموارد البشرية والتوظيف

صدر عنا بتاريخ: 2022/12/20