

## قرار وزاري رقم (١/٢٨) لسنة ١٩٨١م

بشأن اصدار اللانحة النموذجية للجزاءات التي  
يسترشد بها أصحاب العمل في وضع لوائح  
الجزاءات الخاصة بمنشآتهم

وزير العمل والشئون الاجتماعية:

بعد الاطلاع على القانون رقم (١) لسنة ١٩٧٢م في شأن اختصاصات  
الوزارات وصلاحيات الوزراء والقوانين المعدلة له.  
وعلى القانون الاتحادي رقم (٨) لسنة ١٩٨٠م في شأن تنظيم علاقات  
العمل.

وبناء على ما عرضه وكيل الوزارة.

ق ر ر

مادة (١)

يسترشد أصحاب الأعمال بنموذج لانحة الجزاءات المرفق في اعداد لوائح  
الجزاءات التي تطبق على العاملين بمنشآتهم.

مادة (٢)

على كل صاحب عمل أن يقدم الى دائرة العمل المختصة بوزارة العمل  
والشئون الاجتماعية لانحة الجزاءات التي يقترحها لتطبيق على العاملين في منشآته  
وذلك لاعتمادها من قبل الدائرة المذكورة قبل العمل بها . وعليه كذلك اعتماد  
أية تعديلات يرى ادخالها على هذه اللانحة قبل العمل بهذه التعديلات.



ملاحظات	درجة الجزاء			نوع المخالفة	ملاحظات	درجة الجزاء			نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة		أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
٣ - يجب التمسك بالوقت المحدد للخروج من غير المكان المحدد للخروج إذا كانت تعليمات المنشأة تتطلب ذلك.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	١٦ - النوم أثناء العمل.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
١١ - الخروج من غير المكان المحدد للخروج إذا كانت تعليمات المنشأة تتطلب ذلك.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	١٧ - تسكع العمال أو تواجدهم في غير محل عملهم أثناء ساعات العمل.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
١٢ - استقبال زائرين من غير عمال المنشأة في أماكن العمل بدون إذن من الإدارة.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	١٧ - تسكع العمال أو تواجدهم في غير محل عملهم أثناء ساعات العمل.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
١٣ - الكلام والحديث في غير ما يتعلق بالعمل إذا ترتب على ذلك تعطيل العمل.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	١٨ - ادخال منشورات أو مطبوعات وتوزيعها بدون إذن.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
١٤ - القراءة أثناء العمل فيما لا يمت للعمل بصفة إذا ترتب على ذلك تعطيل العمل.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	١٩ - جمع نقود أو اعاتات أو توقيعات بدون إذن.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
١٥ - تناول الطعام في غير المكان المحدد أو الميعاد المحدد لذلك.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	٢٠ - استعمال تليفون المنشأة لأغراض شخصية بدون إذن.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع
	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع	٢١ - عدم الاخطار عن تغيير الحالة الاجتماعية ومحل الإقامة في ميعاد غايته اسبوع بغير عذر مقبول.	خصم ربع	خصم ثلث	خصم ربع	خصم ربع

ملاحظات	درجة الجزاء			نوع المخالفة	ملاحظات	درجة الجزاء			نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة			رابع مرة	أول مرة	ثاني مرة	
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٢ - كتابة بيانات أو عبارات أو لصق اعلانات على جدران المنشأة أو غيرها في مكان العمل دون اذن.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٣ - تسليم العامل بطاقة العمل اليومية بعد زملانه بدون سبب مقبول.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٤ - الادعاء كذبا على الرؤساء وعلى زملائه مما يؤدي الى تعطيل العمل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٥ - مخالفة التعليمات المتعلقة باثبات ختم البطاقة اليومية للعامل عند الحضور والانصراف أو التلاعب في ذلك.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٦ - مخالفة أو عدم اطاعة الاوامر الخاصة بالعمل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٧ - تعمد انقاص الانتاج.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٨ - الاسراف في استهلاك الخامات بدون سبب مقبول.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٢٩ - مخالفة تنفيذ التعليمات الخاصة بالعمل بشرط أن تكون التعليمات باللغة العربية مع لغة أخرى يفهمها العمال معلقة في مكان ظاهر	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٠ - التحريض على مخالفة الاوامر أو التعليمات الخاصة بسلامة العمل والعمال اذا كانت معلقة بمكان ظاهر وباللغة العربية ولغة يفهمها العامل أو أن يكون قد أحيط بها علما اذا كان أميا.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣١ - النوم أثناء العمل في الحالات التي تستدعي اليقظة المستمرة.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٢ - اذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة لها والتي نوعها عوملت معاملة المخالفة الأولى.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٣ - اذا تكررت المخالفة أكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٤ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٥ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٦ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٧ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٨ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٣٩ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	٤٠ - اذا تكررت المخالفة أكثر من ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة

ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة	ملاحظات	درجة الجزاء				نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة			أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	رابع مرة	
					<b>ج - مخالفات تتعلق بسلوك العامل</b>	٢- إذا تكررت المخالفة أكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	الفصل طبقاً لأحكام الفقرة (هـ) من المادة (١٢٠) من القانون رقم (٨) لسنة ١٩٨٠ م.	٣٢ - رفض العامل بدون مبرر القيام بواجباته الأساسية ورفضه القيام بعمل آخر أو كل إليه بشرط ألا يختلف اختلافاً جوهرياً عن عمله الأصلي.			
١- إذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة لها والتي نوعها عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم	خصم	خصم	خصم	١ - ادخال أشياء غير مصرح بها أو اجراء معاملات تجارية داخل مكان العمل.	٢- إذا تكررت المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة الى المخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	٣٣ - استعمال الخامات أو الآلات المتعلقة بالعمل في أغراض خاصة.	خصم	أجر	٥ أيام	
٢- إذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر على وقوع المخالفة الأولى فان فصل العامل مع صرف المكافأة بالنسبة للمخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	خصم	خصم	خصم	خصم	٢ - التدخين أثناء العمل في أماكن العمل غير المسموح بالتدخين فيها.	٣ - يجب التنبيه على العامل كتابة عند توقيع الجزاء عليه لارتكابه المخالفة لرابع مرة بأنه سوف يفصل فيما لو ارتكب نفس المخالفة ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الرابعة.	٣٤ - الإهمال أو التهاون الجسيم في العمل الذي قد ينشأ عنه ضرر بليغ للأرواح أو للممتلكات.	خصم	أجر	٥ أيام	
مع صرف المكافأة بالنسبة للمخالفات التي لاتصل عقوبتها لرابع مرة للفصل.	خصم	خصم	خصم	خصم	٣ - التشاجر مع الزملاء أو احداث مشاغبات في محل العمل .	٤ - الاعتداء على صاحب العمل أو المدراء المسؤولين أو أحد الزملاء بالعمل.	٣٥ - العبث أو اتلاف ماكينات المنشأة أو آلاتها أو مهماتها.	خصم	أجر	٥ أيام	
فيكتفي فيها بمضاعفة العقوبة المقررة لرابع مرة بما لايجوز ٥ أيام	خصم	خصم	خصم	خصم	٤ - الاعتداء على صاحب العمل أو المدراء المسؤولين أو أحد الزملاء بالعمل.	٥ - الامتناع عن توقيع الكشف الطبي عليه عند طلب طبيب المنشأة بغير عذر مقبول.					
	خصم	خصم	خصم	خصم	٥ - الامتناع عن توقيع الكشف الطبي عليه عند طلب طبيب المنشأة بغير عذر مقبول.						

## لائحة الجزاءات النموذجية

ملاحظات	درجة الجزاء			نوع المخالفة
	أول مرة	ثاني مرة	ثالث مرة	
	رابع مرة	ثالث مرة	أول مرة	١- مخالفتت سعتق بمواعيد العمل
١- اذا تكررت المخالفة بعد مضي ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة السابقة عوملت معاملة المخالفة الأولى.	خصم أجر	خصم ربع	انذار كتابي	١- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لغاية ١٥ دقيقة بدون اذن أو عذر مقبول (اذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
١- اذا تكررت نفس المخالفة لأكثر من أربع مرات خلال ستة أشهر من تاريخ ارتكاب المخالفة الأولى كان الجزاء المقرر للمخالفة الخامسة فأكثر هو ضعف الجزاء المقرر للمخالفة الرابعة بما لا يجاوز خمسة أيام.	خصم أجر	خصم ربع	خصم ١٠٪	٢- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لغاية ١٥ دقيقة بدون اذن أو عذر مقبول (اذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
	يوم	يوم	اليومي	٣- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من ١٥ دقيقة بدون اذن أو عذر مقبول (اذا لم يترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).
	يوم	يوم	اليومي	٤- التأخير عن مواعيد الحضور للعمل لمدة أكثر من ١٥ دقيقة بدون اذن أو عذر مقبول (اذا ترتب على التأخير تعطيل عمال آخرين عن العمل).

## مادة (٣)

على كل صاحب عمل أن يعلق في مكان ظاهر في مكان العمل لائحة جزاءات بعد اعتمادها من قبل دائرة العمل المختصة وذلك باللغة العربية ولغة رى يفهمها العامل عند الاقتضاء.

## مادة (٤)

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ويعمل به من تاريخ نشره.

تحريرا في ١٩/٤/١٩٨١ م

سيف علي الجروان  
وزير العمل والشئون الاجتماعية