



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوظيف

برنامج الخبرة للخريجين

دليل الخريجين الجدد





برنامج الخبرة للخريجين

دليل الخريجين الجدد

يهدف هذا الدليل إلى تزويد منشآت القطاع الخاص عن كافة المعلومات اللازمة عن برنامج الخبرة للخريجين وتعريفهم بالشروط والضوابط عند تعيين خريج متدرب.

UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION



مقدمة:

تنفيذا لرؤية الإمارات 2021، والتي تهدف إلى زيادة مشاركة المواطنين العاملين في القطاع الخاص لبناء اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار مستنداً الى كفاءات مواطنة مبدعة، أطلقت وزارة الموارد البشرية والتوطين برنامج "الخبرة للخريجين" بموجب القرار الوزاري رقم (215) لسنة 2019، وذلك لمواءمة متطلبات سوق العمل (الطلب) مع مخرجات التعليم العالي في الدولة (العرض) وتحقيق الاندماج الوظيفي لدى الخريجين الجدد في المهن المستهدفة في القطاعات الاقتصادية المختلفة، مما يساهم في تعزيز مشاركة الكوادر الوطنية من خلال برامج تدريب متكاملة تتماشى مع المتطلبات الوظيفية في القطاع الخاص و تساهم في تطوير الكفاءات التخصصية و السلوكية لدى الخريجين الجدد.

UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION



الإمارات العربية المتحدة
وزارة الموارد البشرية
والتوطين

نبذة عن البرنامج:

بدعم من وزارة الموارد البشرية و التوظيف، بإمكان الخريجين الجدد من المواطنين الالتحاق بفرص التدريب في القطاع الخاص بهدف اكسابهم المهارات و الخبرات في القطاعات الاقتصادية الحيوية و تعزيز فرصهم الوظيفية في المستقبل من المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية. و تعمل المنشآت على دعم للخريجين ضمن خطة تطوير فردية متخصصة خلال فترة تدريب من 6 إلى 18 شهراً بحيث يحصل المتدرب على مكافأة شهرية لا تقل عن 6,000 درهم إماراتي.

معايير المشاركة:

- الخريجين المواطنين من دفعات السنوات الثلاثة الأخيرة من تاريخ التقدم على التدريب.
- حاصل على دبلوم أو دبلوم عالي أو بكالوريوس أو أي درجة علمية أعلى
- أن لا يكون قد سبق له العمل مدة تزيد عن عام واحد.

أهداف البرنامج:

- حصول الخريجين الجدد على فرص التدريب في القطاع الخاص.
- تطوير المهارات و الكفاءات المواطنة بما يتماشى مع متطلبات سوق العمل.
- منح الخريجين الجدد فرصة التعرف على المتطلبات الوظيفية و بناء مسارهم المهني في قطاعات اقتصادية مختلف.
- منح المنشأة فرصة التعرف عن قرب على إمكانيات ومواهب ومهارات الخريج الذي تؤهله للحصول على فرصة عمل دائمة.
- خلق مسارات وظيفية تعزز فرص المتدربين في التدريب الميداني و الخريجين الجدد الحصول على وظيفة.



آلية الالتحاق بالبرنامج:

1. التسجيل في بوابة التوطين و متابعة اعلانات الشواغر.
 2. المشاركة في الأيام المفتوحة للتعرف على المنشآت و اجراء المقابلات الوظيفية.
 3. في حال اجتياز المقابلة، الحضور الى المنشأة بعد التواصل من قبلهم لاستكمال الاجراءات*
 4. توقيع عقد التدريب و التعهد الشخصي لاصدار التصريح (في حال عدم الرد من قبل المتدرب خلال 5 أيام يتم منح مهلة مهلة 15 يوم لمراجعة مراكز التوطين)
 5. متابعة الطلب الالكتروني — والتأكد من استيفاء المستندات المطلوبة للالتحاق بالتدريب:
 - السيرة الذاتية لمقدم طلب التدريب
 - صورة من خلاصة القيد
 - صورة عن بطاقة هوية الاماراتية
 - الشهادة العلمية
- *ملاحظة: تقوم فرق العمل في وزارة الموارد البشرية و التوطين بمتابعة نتائج المقابلات، وفي حال عدم النجاح في اجتياز المقابلة، سيتم التواصل مع الخريج من قبل ادارة الارشاد المهني لتقديم الدعم و التوجيه.

التزام المتدرب تجاه المنشأة:

- التعرف بشكل موسع على عمل المنشأة والهيكل التنظيمي و مجالات وآليات العمل من ادله السياسات والإجراءات.
- الاطلاع على دليل الموظفين والاستفسار عن ايه من القوانين النافذة في المنشأة.
- الالتزام بملاحظات الرئيس المباشر والفهم المععمق للوصف الوظيفي للوظيفة المستهدفة.
- الالتزام بخطة التطوير الذاتي في القطاع المستهدف، بما يؤدي إلى تطوير المهارات.
- الالتزام بشروط العقد التي تتضمن أوقات العمل و آليات التقديم على الاجازات السنوية طبقاً للنظام المعمول به في المنشأة، علماً بأنّه تخضع كافة الإجازات الأخرى لقانون تنظيم علاقات العمل.
- الالتزام باستخدام التأمين الصحي وذلك طبقاً للنظام المعمول به في المنشأة.

للمزيد من المعلومات:

مركز الاتصال: 80060
البريد الإلكتروني: ask@mohre.gov.ae

مركز سعادة المتعاملين توظيف - دبي

دبي، منطقة أم الشيف 1، مبنى إيفل 2
شارع الشيخ زايد

مركز سعادة المتعاملين توظيف - أبوظبي

منطقة مصفح الصناعية - أبوظبي
شارع أبوظبي - العين

مركز سعادة المتعاملين توظيف - عجمان

عجمان، منطقة مشيرف
شارع الاتحاد

مركز سعادة المتعاملين توظيف - الفجيرة

القجيرة، منطقة مريشيد
شارع مريشيد الشريعة

مركز سعادة المتعاملين توظيف - رأس الخيمة

رأس الخيمة، منطقة دفن الخور
شارع كورنيش القواسم

تعديل على الخطوات:



UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION



800 60

@MOHRE_UAE

@MOHRE_TAWTEEN

www.mohre.gov.ae

For more information:

Call Center: 8006

Email: ask@mohre.gov.ae

**Customer Happiness Center Tawteen,
Abu Dhabi**

Musaffah Industrial City- Abu Dhabi
Abu Dhabi St., Al Ain

**Customer Happiness Center Tawteen,
Dubai**

Dubai, Umm Al Sheif 1, Eiffel building 2
Sheikh Zayed Road

**Customer Happiness Center Tawteen,
Fujairah**

Fujairah, Muraishid district
Muraishid St., Al Shari'aa

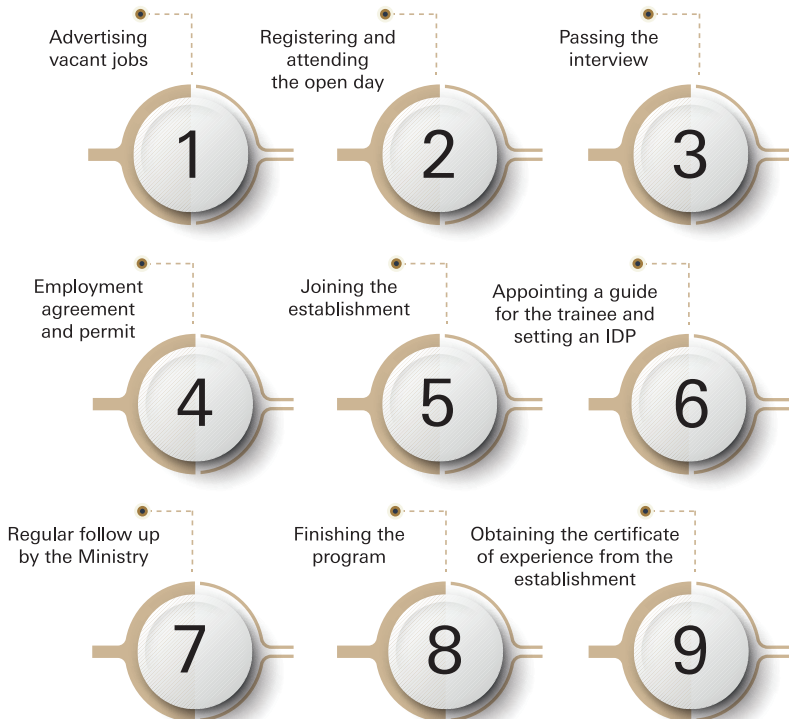
**Customer Happiness Center Tawteen,
Ajman**

Ajman, Mushairef
Ittihad St.

Happiness Center Tawteen, RAK

RAK- Dafn Elkhour district
Cornish Alqwasem St.

Amending the steps:



Enrollment Process:

1. Sign in through Tawteen Gate and follow up the job vacancies ads.
 2. Participate in open days, identify establishments and make job interviews.
 3. Once passing the interview, visit the establishment after being contacted by them to finalize procedures.
 4. Sign a training contract and a personal undertaking to issue the permit (If the candidate did not respond within 5 days, he/ she shall be given a grace period of 15 days to report to Tawteen Centers).
 5. Follow up the application electronically and ensure that the following documents required for attending the training are complete:
 - The applicant's CV
 - A Copy of Family Book (Khulasat Al Qaid)
 - A Copy of Emirates ID
 - Academic certificate
 6. Joining the establishment and attending the orientation workshop.
 7. Receiving the individual development plan (IDP).
 8. Participating in the program and making the best use of the career development opportunities offered by the establishment.
 9. Receiving a certificate of experience.
- * Note: the teams in the Ministry of Human Resources and Emiratization shall follow up the results of interviews. The candidate who fails to pass the interview shall be contacted by the Occupational Guidance Department to receive support and guidance.

Trainee's commitment towards the establishment:

- Orienting himself thoroughly with establishment's work, organizational structure, fields and working mechanisms such as policies and processes.
- Reviewing employees' manual and making enquiries about any laws applicable in the establishment.
- Adhering to the line manager's feedbacks and establishing a deep understanding of the job description of the target position.
- Committing to the IDP in the target sector, thus leading to developing skills.
- Complying with the terms and conditions of the contract ,including office hours and annual vacations application processes as per the applicable system of the establishment, given that all other vacations are subject to the law regulating work relations.
- Utilizing the health insurance as per the applicable system of the establishment.

Overview of the Program:

With the support of The Ministry of Human Resources and Emiratization, fresh Emirati graduates can attain opportunities of training in the private sector, in order to gain the skills and experiences in vital economic sector, and to increase their future hiring opportunities in the early years of their careers. The establishments shall support the fresh graduates according to a specialized individual development plan (IDP), for a training period varying from 6 to 18 months, during which each graduate shall receive a minimum monthly reward of AED (6000).

Participation Criteria:

- Emirati graduates of the last three years batches preceding the date of applying to the training.
- Holding the degree of diploma, higher diploma, bachelor or any higher educational degree.
- Has not been on a job for a period over one year.

Program's objectives:

- Fresh graduates receive training opportunities in the private sector.
- Developing national skills and competencies in line with the labour market requirements.
- Providing fresh graduates with the opportunity to identify job requirements and build their careers in different economic sectors.
- Providing the establishment with the opportunity to closely identify the potentials, talents and skills of the graduates; thus, enabling them to secure permanent jobs.
- Creating career paths that enhance the opportunities of participants in field training, as well as the fresh graduates to secure jobs.



Introduction:

According to UAE vision 2021 that aims at increasing the participation of citizens working in the private sector to build a knowledge and innovation-based economy that relies on creative competent Emiratis, the Ministry of Human Resources and Emiratization has launched the “Graduates’ Experience” Program, according to the Ministerial Resolution No. 215 of 2019, in order to keep up with the labor market’s needs (demand) with the high education outputs (supply) and to achieve career incorporation for fresh graduates in the target occupations in different economic sectors. This will enhance the participation of the national manpower through comprehensive training programs that meet the private sector’s job requirements ,and will contribute to the development of specialized and behavioral skills among fresh graduates.



Graduates' Experience Program

Fresh Graduates' Manual

This manual aims at providing private sector's establishments with all the required information regarding Graduates' Experience Program and introducing them to the terms and conditions upon hiring a graduate trainee.



UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION





UNITED ARAB EMIRATES
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION

Graduates' Experience Program

Fresh Graduates' Manual

